



# ステークホルダーとの対話と信頼される情報開示

## ■ 患者さん・ご家族の皆様

当社では、患者さん・ご家族の皆様に、正しい知識を身に付け、病気の予防・治療に役立てていただくため、さまざまな病気の情報をご覧いただけるよう、ホームページでご紹介しています。

### WEB

病気のお話

<https://www.mt-pharma.co.jp/shared/show.php?url=../general/index.html#n01>



当社製品に関するお問い合わせ先としては、くすり相談センターを設けています。また、当社グループのミツビシタナベ ファーマ アメリカでは、サーチライト・サポートとして、米国のALS患者さんへの情報提供を実施しています。

### WEB

くすり相談センター (お問い合わせ)

<https://www.mt-pharma.co.jp/inquiry/index.php>



サーチライト・サポート (searchlight-support)

<https://www.radicava.com/patient/support/searchlight-support/>



## ■ 医療関係者の皆様

MRを通じた医薬品情報の提供を積極的に行うとともに、医療関係者向け情報サイトを設け、医療用医薬品を適正にご使用いただくための情報提供を行っています。また、OTC医薬品販売者の皆様には、地域薬剤師・登録販売者サポートネット(CPS-net)を通じた情報提供を行っています。

### WEB

Medical View Point (医療関係者向け)

<https://medical.mt-pharma.co.jp/>



CPS-net (薬剤師・登録販売者向け)

<https://cps-net.jp/>



## ■ 株主・投資家の皆様

当社では東証の適時開示情報伝達システム(TDnet)を通じた情報発信に加え、直接のコミュニケーションの機会として、株主総会や機関投資家向けIRミーティング(決算説明会、事業説明会他)や、海外投資家への個別訪問(米国・欧州・アジア)、個人投資家向け説明会を開催しています。なお、当社では、フェア・ディスクロージャー・ルール(FDルール)の施行を受け、公平かつ適時適切な情報開示の継続と建設的な対話を実施するディスクロージャー・ポリシーを定めています。

### WEB

株主・投資家の皆さま

<https://www.mt-pharma.co.jp/ir/index.php>



## ■ 従業員

「人」という経営資源に焦点をあて、従業員一人ひとりが能力を最大限に発揮することにより、当社の競争力を一層向上させ、持続的成長を実現するための人材総合マネジメントシステムや、キャリア面談、充実した研修体系を構築しています。さらに労使協議の実施、社内外ホットラインによる対応、従業員意識調査の実施など企業と従業員との相互理解・コミュニケーションに努めています。また、従業員に向けて社内報や社内イントラネットを用いた企業情報の発信を行っています。

## ■ 地域社会

当社グループは、企業市民活動方針を定めています。出張授業、企業見学、地域イベントの開催や、田辺三菱製薬史料館を通じて、当社への理解を深めていただくとともに、地域の皆様と活発なコミュニケーションを行い、地域社会との共生に取り組んでいます。

### WEB

地域コミュニティの振興

[https://www.mt-pharma.co.jp/shared/show.php?url=../csr/report/community/local\\_communities.html](https://www.mt-pharma.co.jp/shared/show.php?url=../csr/report/community/local_communities.html)

