

2016年10月6日

報道関係各位

～女性活躍推進をみんなのアイデアで実現～
Google のプロジェクトでサポーター企業として
自社のアイデアや活動を紹介

田辺三菱製薬株式会社（本社：大阪市、代表取締役社長：三津家 正之、以下「当社」）は、Google が女性の社会進出を支援するために立ち上げた Women Will プロジェクトの主旨に賛同し、このたびサポーター企業として登録しました。Women Will の活動の一つである #HappyBackToWork のサポーター企業ページにおいて、働くママを応援する自社のアイデアや活動を紹介するとともに、今後、他のサポーター企業・団体とともに実践の輪を広げていきます。

当社グループでは、女性活躍推進をはじめとするダイバーシティ&インクルージョンを重要な経営戦略と位置付けて取り組んでおり、部門横断プロジェクトとして Diversity & Inclusion Project Team を設置するなどして、現場の課題抽出をもとにした女性活躍推進施策を企画・実践しています。本年4月より始まった女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定においては、その取り組み状況が認められ、厚生労働大臣から最高ランクの認定を取得しております。



認定マーク「えるぼし」

#HappyBackToWork のサポーター企業ページでは、以下の実践中のアイデアを紹介しています。

<https://www.womenwill.com/japan/supporters/5732408326356992>

在宅勤務が普通にできる社会に！

育児・介護に限定せず、生産性を落とさず各自のライフスタイルに合わせて誰もが利用できるようにしています。場所も自宅に限らず集中できる環境であればどこでも OK。オンライン通話など ICT を活用することで働き方の選択肢が増え、ワークライフバランスを取りやすくなることで心も豊かになり、より良い成果を上げられるようテレワーク制度にトライアル中です。

子どもと帰る営業車

営業外勤者（MR）が子どもの保育所送迎に営業車を利用することができます。女性MR自らが新たな働き方を実現するために課題解決策を提案し運用を開始しました。子どもとの時間も確保しながら、子育て中もより効率よく働くことができる制度として、ママMRだけでなくパパMRも利用しています。

« 本件に関するお問い合わせ先 »
田辺三菱製薬株式会社 広報部
TEL：06-6205-5211