

トップ > サステナビリティ > マテリアリティ

# マテリアリティ

当社グループは事業を通じて社会に価値を提供し、持続可能な社会の実現に寄与していくことが、当社の存続と成長に不可欠であると考えています。その考えを明確にし、取り組みを強化していくため、2018年度、当社が取り組むべき重要課題(マテリアリティ)を、下記のプロセスにより特定しました。

その後、社会・環境問題はますます深刻さを増し、それに応じて社会からの要請も変わってきています。このような変化の中、これまで当社が成し遂げてきたこと、これからのヘルスケアを考え、田辺三菱製薬が未来の社会でどうあるべきかを見つめ直した結果、これまでの企業理念とめざす姿を、新たにMISSIONとVISION 30に改めました。

これらを策定する中で、マテリアリティについても持続可能な社会の実現に貢献するために何が重要であるかとの観点から、新たなマテリアリティとして、以下8項目を特定しました。

#### 8つのマテリアリティ

- 新たな価値を持つ医薬品・医療サービスの創製
- 製品の品質保証と安定供給
- 製品の適正使用の推進
- 医療アクセスの向上※

成長戦略を推進し 希望ある 選択肢を届ける







SUSTAINABLE GOALS
DEVELOPMENT GOALS



- ステークホルダーエンゲージメント※
- 従業員の健康と多様性の尊重
- 環境に配慮した事業推進※
- 倫理的で公正・誠実な事業活動
- ※ 2018年特定のマテリアリティから、変更・追加した項目

MISSION・ VISION 30を 実現するための 基盤として推進



12 つくる責任 つかう責任













、2010年間にのベブラブラブイガラベ交叉 追加した場

# マテリアリティ特定プロセス

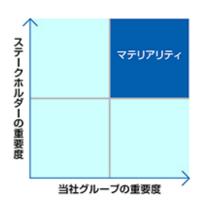
#### ステップ1 考慮すべき社会課題の抽出

マテリアリティを特定するにあたり、国際的なガイドライン、GRIスタンダードなどに加え、SASB<sup>※1</sup>の製薬産業の評価基準、 ATMインデックス<sup>※2</sup>の評価項目なども勘案し、考慮すべき社会課題を包括的に抽出しました。

- ※1 Sustainability Accounting Standards Board(サステナビリティ会計基準審議会)。サステナビリティの開示基準を業種別に策定・公開し ている米国の非営利団体。2021年にIIRCと統合し、Value Reporting Foundation (VRF)を設立。
- ※2 Access to Medicine Index。世界の製薬企業上位20社の医薬品アクセス改善における貢献度を評価し、ランク付けしたもの。オランダを拠点 とする非営利団体Access to Medicine Foundationが実施。

#### ステップ2 社会課題の優先順位付け

ステップ1で抽出した社会課題について、当社グループの重要度を当社の価値観・大 きな方針、戦略・具体的な活動目標、リスク関連情報などから評価しました。 また、ステークホルダーの重要度を評価するため、社外のステークホルダーを代表 し、責任投資を推進する評価機関が重要視する項目を分析整理しました。これら2軸 でマテリアリティマップを作成し、優先順位の高い項目を絞り込みました。



#### ステップ3 妥当性確認とマテリアリティの特定

作成したマテリアリティマップの妥当性を社内・社外有識者との協議を経て確認し、マテリアリティの特定を行いました。特定 されたマテリアリティについて、主な取り組みと持続可能な開発目標(SDGs)を整理・確認しました。

## マテリアリティとモニタリング指標

当社グループでは、モニタリング指標を設定して、マテリアリティに対する取り組み状況を把握し、さらなる改善につなげてい ます。マテリアリティの見直しに伴い、以下のモニタリング指標を設定しました。新たなモニタリング指標の実績については、 2021年度実績より開示しています。

取り組み事例はリンク先をご覧ください。

マテリアリティと主な取り組み・2024年度実績[PDF: 234KB] 📠



## ① 新たな価値を持つ医薬品・医療サービスの創製





	主な取り組みと実績							
		2024年度	2023年度	2022年度	2021年度	集計範囲		
	承認数(中計21- 25累計)	35件	29件	24件 <sup>※4</sup>	13件	国内外		
	患者さんへのソ リューション提供 数 (中計21-25累 計)	6件	5件	3件	0件	国内外		
	開発パイプライン 数	16件	17件	20件	27件	国内外		
	創薬に関する受賞 歴(2007年合併以 降累計)	22件	22件	21件	21件	国内外		
新薬の創製、効能	パートナリング数 (中計21-25累 計)	19件	15件	11件	6件	国内外		
追加、用法用量の 変更、剤型追加、 アラウンドピルソ リューションの提 供	中計21-25期間内 新製品の年度別販 売数量	<ul> <li>1,235包装</li> <li>(税) 日本</li> <li>(税) 日本</li> <li>(1,235包装</li> <li>(根) 日本</li> <li>(日本) 日本</li> &lt;</ul>	<ul> <li>654包装</li> <li>(視神スム薬</li> <li>(大) (大) (大) (大) (大) (大) (大) (大) (大) (大)</li></ul>	<ul> <li>299包装</li> <li>(視神の大力を表すのでは、1000</li> <li>(も1000</li> <li>(も1000<td><ul><li>123包装 (視神経脊 髄炎スペク トラム障害 治療薬)</li></ul></td><td>国内外</td></li></ul>	<ul><li>123包装 (視神経脊 髄炎スペク トラム障害 治療薬)</li></ul>	国内外		

取り組み事例: <u>患者さん・医療関係者の皆さまとともに>研究開発</u>
 <u>患者さん・医療関係者の皆さまとともに>安定供給</u>
 <u>開発パイプライン</u>

## ② 製品の品質保証と安定供給





主な取り組みと実績							
		2024年度	2023年度	2022年度	2021年度	集計範囲	
高品質な医薬品を 安定供給するため の体制の構築、品 質に関する問い合 わせに対する適切 な対応	製品回収件数 (クラス I , II , III)	クラス I 0件 クラス II 0件 クラス II 0件	クラス I 0件 クラス II 2件 クラス III 0件	クラス I 0件 クラス II 1件 クラス II 0件	クラス I 0件 クラス II 1件 クラス II 0件	国内	
	品質の問い合わせ に対する顧客満足 度	93.5%	91.2%	92.9%	92.4%	国内	

• 取り組み事例 患者さん・医療関係者の皆さまとともに> 医薬品安全性/信頼性保証 患者さん・医療関係者の皆さまとともに> 安定供給

## ③ 製品の適正使用の推進





主な取り組みと実績							
		2024年度	2023年度	2022年度	2021年度	集計範囲	
製品に関する問い合わせ窓口の設置、安全管理情報の収集、適正使用に関する情報提供活動	臨床研究に関する 外部発表数(論 文・学会等)	156件	105件	84件	77件	国内外	
	安全管理情報収集件数	国内: 22,450 件 海外: 39,401 件	国内: 22,893 件 海外: 42,393 件	国内: 20,200 件 海外: 49,600 件	国内: 14,600 件 海外: 54,100 件	国内外	

• 取り組み事例: 患者さん・医療関係者の皆さまとともに>情報提供

#### 4 医療アクセスの向上







主な取り組みと実績						
		2024年度	2023年度	2022年度	2021年度	集計範囲
	助成患者団体数 (累計、のべ)	352団体	282団体	219団体	167団体	国内外
	健康支援サイト訪 問者数	2,195万人	2,046万人	2,425万人	3,144万人	国内外
思者さん支援、難病・希少疾病に対する治療薬の開発、開発途上国に 蔓延する感染症PJの推進	難病・希少疾病に 対するパイプライ ン数	11件	8件	8件※4	9件	国内外
	難病・希少疾病に 対する承認数(中 計21-25期間)	4件	4件	4件 <sup>※4</sup>	1件	国内外
	途上国向け感染症 治療薬PJ数とス テージ	3(非臨床)	3(非臨床)	3(非臨床)	2(非臨床)	国内外
	途上国健康貢献支 援数	ワクチン: 11,881人分	ワクチン: 11,335人分	ワクチン: 9,281人分	ワクチン: 34,633人分	国内外

• 取り組み事例: 患者さん・医療関係者の皆さまとともに> 医療アクセスの向上に関わる課題解決

<u>開発パイプライン</u>

患者さん・医療関係者の皆さまとともに>情報提供

地域・社会とともに> 医療・福祉への貢献

## ⑤ ステークホルダーエンゲージメント



主な取り組みと実績								
2024年度 2023年度 2022年度 2021年度								
顧客や一般社会、 従業員などのス テークホルダーに 対する情報発信と 対話	従業員意識調査結 果(経営理念共 感・理解、やりが い・意欲)	73% (好意的 回答率) <sup>※1</sup>	77% (好意的 回答率) <sup>※1</sup>	77% (好意的 回答率) <sup>※1</sup>	79% (好意的 回答率) <sup>※1</sup>	国内外		
	顧客満足度調査結果(7段階評価)	総合満足度: 5.17 共感度:5.21 必要度:5.67	総合満足度: 5.00 共感度:5.09 必要度:5.51	総合満足度: 5.11 共感度:5.12 必要度:5.62	総合満足度: 5.05 共感度:5.09 必要度:5.56	国内		

• 取り組み事例: ステークホルダー・エンゲージメント

地域社会とともに>社会ニーズに応じた活動

従業員とともに>労働安全衛生>従業員の意識調査

## ⑥ 従業員の健康と多様性の尊重







主な取り組みと実績							
2024年度 2023年度 2022年度 2021年度 集						集計範囲	
健康経営の推進、 すべての従業員が 活躍できる職場環 境の整備	従業員意識調査結果(Wellness項目)	84% (好意的 回答率) <sup>※1</sup>	85% (好意的 回答率) <sup>※1</sup>	84% (好意的 回答率) <sup>※1</sup>	85% (好意的 回答率) <sup>※1</sup>	国内外	
	従業員意識調査結果(多様性と個の 尊重)	80% (好意的 回答率) <sup>※1</sup>	81% (好意的 回答率) <sup>※1</sup>	79% (好意的 回答率) <sup>※1</sup>	81% (好意的 回答率) <sup>※1</sup>	国内外	
	経営層のダイバー シティ度	25.0% <sup>※5</sup>	25.0% <sup>*5</sup>	10.0%	20.8%	国内外	

• 取り組み事例: 従業員とともに>労働安全衛生

従業員とともに>ダイバーシティ&インクルージョンの推進

## ⑦ 環境に配慮した事業推進









主な取り組みと実績							
2024年度 2023年度 2022年度 2021年度 集計範						集計範囲	
企業活動における 環境負荷の低減、 環境意識を高める ための従業員の教育	GHG排出量 (2019年度比)	35.0%削減	34.0%削減 <sup>※2</sup>	28.7%削减 <sup>※2</sup>	18.1%削減 <sup>※2</sup>	国内外	
	取水量 (2019年度比)	44.6%削減	38.2%削減 <sup>※2</sup>	37.6%削減 <sup>※2</sup>	31.1%削減 <sup>※2</sup>	国内外	
	廃棄物最終処分量 (2019年度比)	78.2%削減	70.8%削減 <sup>※2</sup>	52.8%削減	1.1%削減	国内	

• 取り組み事例: 環境>目標と取り組み

環境>気候変動への取り組み 環境>水資源への取り組み

環境>廃棄物削減・資源循環への取り組み

## ⑧ 倫理的で公正・誠実な事業活動





主な取り組みと実績									
		2024年度	2023年度	2022年度	2021年度	集計範囲			
コンプライアン ス意識の醸成、 各種ポリシー等 の制定・遵守、 ホットラインの 設置	コンプライア ンスに関する 従業員の意識 (従業員意識 調査/5点満 点)	96% (好意的回答率) ※1※3	96% (好意的回答率) ※1	95% (好意的回答率) ※1※3	4.51点	国内外			
	顧客満足度調 査結果(企業 イメージ) (7段階評 価)	コンプライアン ス: 5.29 信頼: 5.38	コンプライアン ス: 5.09 信頼: 5.23	コンプライアン ス:5.15 信頼:5.31	コンプライアン ス:5.14 信頼:5.29	国内			

取り組み事例: マネジメント > コンプライアンス

※1:好意的回答率とは、回答選択肢上位2つ(そう思う、どちらかというとそう思う)の合計スコア

※2:集計の一部漏れおよび算出係数見直しに伴い、2019年度以降の実績を修正

※3:調査方法変更に伴い、2022年度実績および集計範囲についても変更

※4:集計に一部漏れおよび集計方法見直しに伴い、2022年度実績を修正

※5:海外連結子会社の再編に伴い、集計対象会社の見直しを実施